

TEMAT - HISTORIA UKASFP; AUTOR – BILL O'CONNELL

TŁUMACZENIE – MACIEJ WOŹNIAK

Co robic, aby dostawac to, czego chcemy, bez otrzymywania tego, czego nie chcemy? Jak osiągnąć to, o czym marzymy, bez otrzymywania tego, czego nie chcemy?” To pytanie skupiło ludzi, którzy spotkali się po raz pierwszy w Birmingham w roku 2002, aby przedyskutować możliwość założenie stowarzyszenia TSR. Chcieliśmy, stworzenia sieci praktykow zwiazanych ideaę TSR. Nie chcieliśmy, kolejnej biurokratycznej, zhierarchizowanej instytucji, regulującej i kontrolującej kreatywne poszukiwania/działania tych, ktorzy byliby jej członkami.

Niektórzy obawiali się, że takie stowarzyszenie może stać się czymś w rodzaju ekskluzywnego klubu - raczej odpychającego niż przyciągającego innych! Nie chcieliśmy tworzyć profesjonalnej instytucji oddalonej od interesow jej zwykłych członków.

Jednocześnie zauważyliśmy, że brak profesjonalnej organizacji nie służy ani klientom ani terapeutom. Mieliśmy również poczucie, że stowarzyszenie takie powinno miec tak szeroki zasięg jak to tylko możliwe i obejmowac pracujących tą metodą w dziedzinach innych niz terapia. Nazwanie tego projektu Stowarzyszeniem Praktyki TSR odzwierciedlało tą rzeczywistość.

Byliśmy gotowi przyjąć że stowarzyszenie powinno rzeczywiście odzwierciedlać wartości podejścia skoncentrowanego na rozwiązaniach.

Chcieliśmy współpracy, wzajemnego wsparcia i wyzwania, skoncentrowania nie na problemach lecz poszukiwaniu różnorodnych zasobów i strategii rozwiązań.

W pewnym momencie pojawia się potrzeba konsensusu którego potrzebowaliśmy, porozumienia umożliwiającego praktykom wymianę doświadczeń, wzbogacanie ogólnego

zbioru zasad TSR, dostarczenie informacji opinii publicznej na temat metody, zarządzania dostępem do zasobów ludzkich jakimi dysponowaliśmy, i zgłębienia fachowych kwestii związanych z akredytacją.

Zgodziliśmy się uformować trzy grupy robocze, by zająć się przyszłymi kwestiami: grupa zajmująca się akredytacją, grupa do spraw statutur/regulaminu/zasad i trzecia pracująca nad szerszym problemem "kierunku" w jakim powinniśmy pójść. Było jasne, że grupy te zaprezentują rezultaty pracy, by poddać je dalszej dyskusji na większym spotkaniu w Lancaster, sześć miesięcy później.

Spotkanie w Lancaster, w czerwcu 2003 roku było decydujące. Dla tych, którzy optowali za okrojona wersja statutu było to spotkanie zwycięskie. Pomimo obaw dotyczących spornych kwestii akredytacji, zgodziliśmy się kontynuować ten dyskusję nad tym aspektem, jako kwestię ważną dla naszych potencjalnych członków.

Jednak najważniejszym wydarzeniem było to, że przegłosowaliśmy powstanie brytyjskiego Stowarzyszenie Praktyki Skoncentrowanej na Rozwiązaniach.

Wspomnieniem które odcisnęło się w moim umyśle z tego dnia, są ludzie rzucający 10 funtowymi banknotami na środek koła w którym stali zebrani, w dramatycznym geście osobistego zaangażowania!

Od czasu spotkania w Lancaster zaistniało internetowe forum 'Smartgroups' założone przez Andrew Dugana, forum to poświęcone jest naszym dalszym rozmowom i współpracy. Nastąpił okres wytężonej i ciężkiej pracy naszej niewielkiej grupy przygotowującej pierwszy publiczne wystąpienie. Nagrodą dla tego zespołu było przeprowadzenie konferencji w Preston w czerwcu 2004. konferencji fachowej i profesjonalnej. Spotkanie to odniosło ogromny sukces. Równocześnie zorganizowaliśmy doroczne spotkanie zarządu (annual general meeting) i wybraliśmy nasze władze..

Stowarzyszenie przeszło długą drogę w bardzo krótkim czasie. W chwili obecnej liczy sobie ponad stu członków, niwieliki na razie trust praktyków, stronę internetową, forum dyskusyjne, a obecnie także ten biuletyn. Grupa konferencyjna kładzie podwaliny pod naszą drugą konferencję w Preston mającą odbyć się w czerwcu 2005. Stowarzyszenie stara się o zaangażowanie całej wspólnoty, kładąc nacisk na wzajemne poszanowanie różnych poglądów jakie wszyscy prezentujemy.

To krótkie sprawozdanie nie rości sobie prawa do przedstawienia całej historii Stowarzyszenia, **Bulletin of the United Kingdom Association for Solution Focused Practice**

przedstawia raczej tylko moje osobiste wspomnienia całego procesu, od powstania aż do chwili obecnej. Inni być może będą mieli odmienną perspektywę.

Przyszłość niesie tak wiele wyzwań, a zapowiedziane przez rząd zmiany w ustawie na temat terapii jest jedną z bardziej istotnych. Nasza niepopierzona organizacja wydaje się być w samym środku walki o wpływy między rywalizującymi ze sobą strukturami. Mamy nadzieję sprostać zadaniu negocjacji między stronami w tej delikatnej materii, i wyjście z niej zwycięsko. Mamy nadzieję że uda nam się uzyskać porozumienie w tej delikatnej materii i wyjść z tak trudnej sytuacji zwycięsko.

Tak jak już zostało powiedziane przed rokiem: "Nie dołączyliście do organizacji, to Wy ją tworzycie".

Przyszłość rysuje się jasno, skupia się na rozwiązaniach. .

Bill O'Connell poprzednio pracował jako lider programu Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach, magisterskich studiów na uniwersytecie w Birmingham. Obecnie jest Dyrektorem Skoncentrowanego na Rozwiązaniach Centrum Treningowego. Jest również autorem książek: Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach i Skoncentrowane na rozwiązaniach radzenie sobie ze stresem - doradztwo a także współwydawcą Podręcznika Terapii Skocentrowanej na Rozwiązaniach.

"Wszyscy byliśmy zgodni że stowarzyszenie powinno modelować wartości TSR"